

NICHTFINANZIELLE KONZERNERKLÄRUNG GEMÄß § 315B HGB

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

wir freuen uns, Ihnen heute unseren dritten Bericht zu den nicht-finanziellen Leistungsindikatoren bei SÜSS MicroTec vorstellen zu können. Das Thema Nachhaltigkeit genießt bei SÜSS MicroTec weiterhin hohe Priorität und wir bekennen uns klar zu unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft. Nachhaltigkeit bedeutet für uns ein enges Zusammenspiel aus Ökonomie, Ökologie und ethischem Verhalten. Ob mit Kunden, Mitarbeitern, Wettbewerbern, Nachbarn oder anderen interessierten Parteien, SÜSS MicroTec strebt nach einem fairen und sozial verträglichen Umgang miteinander. Darüber hinaus legt das Unternehmen die gleichen hohen Maßstäbe an seine Zulieferer und Geschäftspartner an. Unser Geschäft ist geprägt von Internationalität und einer kulturellen Vielfalt. Überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, verstehen wir uns als Mitglied der jeweiligen Gesellschaft und tragen aktiv dazu bei, die Gemeinschaft und den Lebensraum positiv zu gestalten. An diesen Grundsätzen hat sich im abgelaufenen Geschäftsjahr nichts geändert.

Als Vorstand verstehen wir unsere Führungsrolle dahingehend, dass wir dieses Unternehmen nicht nur nach wirtschaftlichen und finanziellen Kennzahlen führen, sondern auch unserer Verantwortung der Gesellschaft und der Umwelt gegenüber gerecht werden.

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Erfolgsfaktor für unternehmerisches Handeln, sondern auch ein Zeichen zunehmender Wertewandlung in unserer Gesellschaft. Endverbraucher und Kunden hinterfragen mit Recht die Fertigungspraktiken, Arbeitsbedingungen oder den Materialeinsatz in den Produkten und Dienstleistungen, die sie anwenden und umsetzen. Wie viele Emissionen stößt das Fahrzeug aus, wie hoch ist der Energieverbrauch eines elektronischen Gerätes oder welche Rohstoffe und Materialien wurden bei der Herstellung verarbeitet? Diese Gedanken beeinflussen die Kaufentscheidungen moderner Kunden und werden somit zu einem zunehmend wichtigen Wirtschaftsfaktor.

Die folgenden Ausführungen und Beschreibungen der einzelnen Aspekte erfolgen gemäß § 315c und § 289c HGB und sind angelehnt an die UN Global Compact Principles.

Garching, im März 2020

Der Vorstand der SÜSS MicroTec SE

GESCHÄFTSMODELL

Der SÜSS MicroTec-Konzern entwickelt, fertigt und vertreibt Anlagen für die Herstellung von Mikroelektronik und Mikrosystemtechnik. Als Zulieferer von Systemlösungen für die Halbleiterindustrie ist die Gruppe ein leistungsstarker Partner der Halbleiterindustrie für den Labor-, den Forschungs- und den Produktionsbereich. Wachstumsstarke Spezialmärkte bilden die Tätigkeitsschwerpunkte und fördern die innovative Technologieentwicklung. Langfristiges Erfolgspotenzial besteht bei zukunftsorientierten Märkten und Anwendungen der Aufbau- und Verbindungstechnik von Mikrochips bei der Chipfertigung, der Telekommunikation und der optischen Datenübertragung.

MEHRWERT DURCH MIKROELEKTRONIK

In der Halbleiterindustrie spielen neben einer energieeffizienten Produktion auch die technischen Möglichkeiten zur Steigerung der Energieeffizienz der Endprodukte seit vielen Jahren eine wichtige Rolle. Beispielsweise konnten der Kraftstoffverbrauch und der Abgasausstoß moderner Fahrzeuge in den vergangenen Jahren durch den zunehmenden Einsatz von Sensoren und elektronischen Steuerungen deutlich reduziert werden. Auch bei Haushaltsgeräten, Industrieanlagen, Beleuchtungskonzepten, Computern und Handys sorgen mikroelektronische Bauelemente für den intelligenten Einsatz und schonenden Umgang mit wertvollen Ressourcen wie Strom, Wasser, Gas oder Kraftstoff. Dieser Trend entwickelte sich im Lauf der Zeit zu einem zusätzlichen Wachstumstreiber für unser Geschäft. Insbesondere Themen wie energiesparende Beleuchtungskonzepte, Sensorik und intelligente Ressourcennutzung durch gezielte Datenanalyse, Vernetzung und mobile Kommunikation spielen eine immer bedeutendere Rolle in unserem alltäglichen Leben. SÜSS MicroTec hilft mit seinen Produkten und Lösungen, elektrische und elektronische Geräte energieeffizienter und leistungsstärker zu machen. Gleichzeitig sind wir bemüht, den Herstellungsprozess unserer Maschinen so ressourcen- und umweltschonend wie möglich zu gestalten. Darüber hinaus kommen viele Bauelemente, die unter anderem auf unseren Maschinen gefertigt werden, in der Industrie für

erneuerbare Energien wie Wind und Solarenergie zum Einsatz. Der Konzern produzierte im Geschäftsjahr 2019 an vier Standorten, in Corona, USA, in Hauterive, Schweiz und zwei in Deutschland, in Garching bei München (Hauptsitz) und in Sternenfels. Im Jahr 2020 werden wir an unserem Standort in der Schweiz unser Imprint Excellence Center eröffnen. Zudem haben wir 2019 in HsinChu, Taiwan, Räumlichkeiten angemietet, um eine weitere Produktionsstätte für die Endmontage von Belackern in Betrieb zu nehmen. Ziel ist es, uns direkt an unserem größten Markt in Asien und damit noch näher am Kunden und seinen Bedürfnissen zu orientieren. Dort verfügt die Gruppe bereits über eine Vertriebs- und Serviceorganisation ebenso wie in Großbritannien, Frankreich, Japan, China, Singapur, Korea und Taiwan. Die in diesem Bericht genannten Grundsätze, Werte und Regelungen gelten konzernweit und international für alle Standorte.

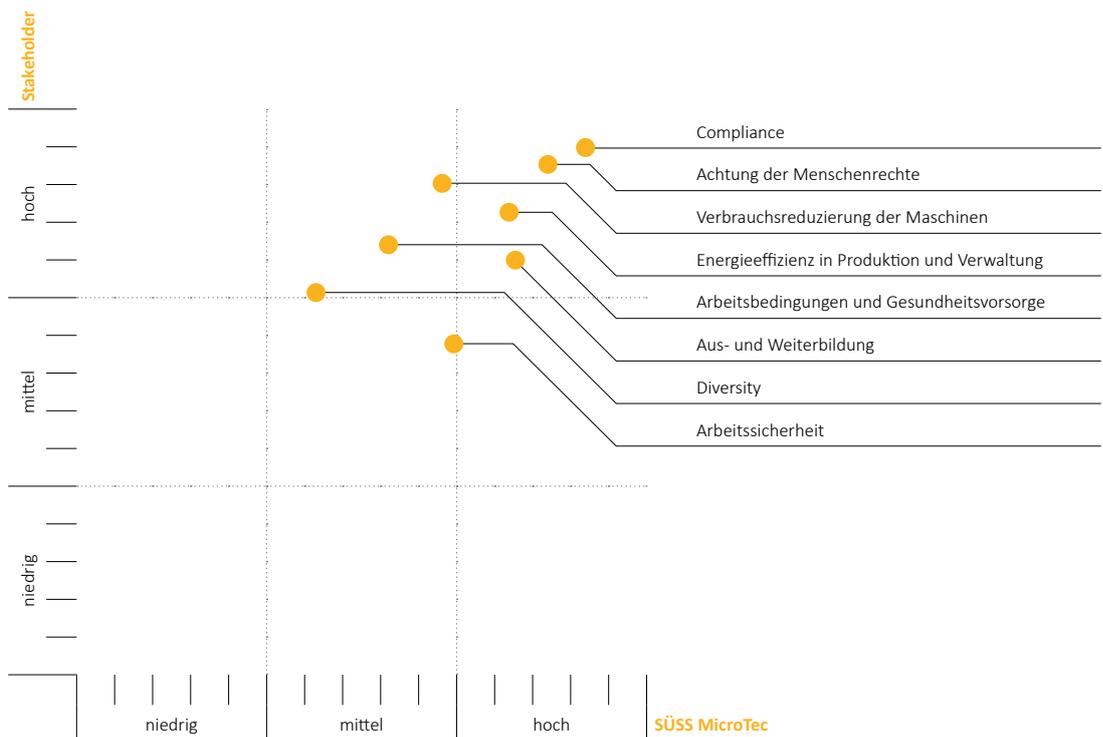
Die rechtliche Konzernstruktur besteht aus der Muttergesellschaft, der SÜSS MicroTec SE als Management- und Finanzierungsholding, und den mehrheitlich im Eigentum der Muttergesellschaft stehenden Tochtergesellschaften. In den Tochtergesellschaften sind jeweils Entwicklungs- und Produktionstätigkeiten oder auch lokale Vertriebs- und Servicetätigkeiten für den Konzern organisiert.

NACHHALTIGKEIT BEI SÜSS MICROTEC

Um die relevanten Nachhaltigkeitsthemen unseres Unternehmens zu identifizieren, haben wir im Geschäftsjahr 2017 eine mehrstufige Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Aus den für SÜSS MicroTec wesentlichen Bereichen wurden Konzepte und Ziele

abgeleitet, die unsere Nachhaltigkeitsstrategie definieren. Für den Geschäftsbericht 2019 haben wir die Wesentlichkeitsanalyse nur leicht adaptiert. Es ist geplant, die Wesentlichkeit der einzelnen Kriterien im Rahmen einer tiefergehenden Analyse im laufenden Jahr umfassend zu überarbeiten.

WESENTLICHKEITSANALYSE FÜR DEN SÜSS MICROTEC-KONZERN



ZIELE

Die übergeordneten Ziele unserer Nachhaltigkeitsstrategie sind die Absicherung der langfristigen Zukunftsfähigkeit unseres Kerngeschäfts, der Ausbau innovativer Technologien und insbesondere die Einhaltung und kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltstandards. Viele aktuelle Entwicklungen bieten ein erhebliches Wachstumspotenzial für SÜSS MicroTec. Unsere Aufgabe ist es, dieses Potenzial unter Einhaltung unserer eigenen und der gesetzlich vorgegebenen Verhaltensregeln und Vorgaben auszuschöpfen. Aktuelle Trends in den Bereichen Digitalisierung, Vernetzung, Kommunikation und Mobilität bieten im Hinblick auf Umsatzwachstum und den Ausbau von Marktanteilen großes Potenzial für das Unternehmen. Gleichermäßen bedeutsam ist es, diese Potenziale unter Einhaltung unserer Umweltstandards und Umweltziele sowie unter Berücksichtigung der Interessen der Gesellschaft zu heben. Darüber hinaus profitieren wir nicht nur von den aktuellen Trends, sondern unsere Produkte unterstützen diese nachhaltig. Immer mehr Sensoren kommen in der Industrie, der Automobilbranche, aber auch im Haushalt zum

Einsatz. Darüber hinaus werden in unseren Entwicklungsprozessen zunehmend neben der eigentlichen Funktion der Maschine auch Themen wie die Verbesserung der Energieeffizienz oder die Verbrauchsverringerng von Medien berücksichtigt. Unsere Kunden fordern nicht nur technisch einwandfreie Geräte, sondern auch die Einhaltung bestimmter Umweltaspekte und Arbeitsbedingungen.

RISIKOMANAGEMENT

Die aktuellen Trends in unserer Industrie bieten eine Vielzahl von Möglichkeiten für unser Unternehmen. Diese zu erkennen und zu nutzen ist eine wichtige Managementaufgabe. Gleichzeitig ist ein effektives Risikomanagement unverzichtbar. Das Chancen- und Risikomanagement von SÜSS MicroTec zielt darauf ab, den Unternehmenswert nachhaltig zu sichern und zu steigern. Dazu gehören das frühzeitige Erkennen von Chancen sowie die Identifikation und angemessene Bewertung der damit verbundenen Risiken und die adäquate Reaktion darauf.

Ein wesentlicher Teil des Risikomanagementsystems ist ein softwarebasiertes Reportingsystem, das die folgenden Bereiche abdeckt: Materialwirtschaft, Produktion/Fertigung, Markt/Vertrieb/Service, Forschung & Entwicklung/Produktentwicklung, Personal/Organisation, Finanzen, IT, Recht und allgemeine Sicherheit. In diesem System müssen die von der Unternehmensführung bestimmten Risikoverantwortlichen mindestens einmal im Quartal oder bei konkreten Anlässen ad hoc die identifizierten Risiken melden und quantitativ bewerten. Eine Bewertung erfolgt anhand der beiden Kriterien möglicher Schaden (ausgedrückt in Euro) und Eintrittswahrscheinlichkeit. Besonders bei signifikanten Risiken empfehlen die Verantwortlichen geeignete Maßnahmen zur Reduktion. Regelmäßig wird auch der Aufsichtsrat über das Risikomanagementsystem und die entsprechenden Maßnahmen informiert. Zudem finden unternehmensinterne Schulungen für die Risikoverantwortlichen statt. Die Wirksamkeit der Maßnahmen und die Entwicklung der Risiken werden fortlaufend verfolgt.

Im Chancen- und Risikobericht dieses Geschäftsberichts finden Sie weitere Informationen zu den einzelnen Geschäftsrisiken sowie eine detaillierte Beschreibung des Risikomanagementsystems.

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

SÜSS MicroTec bekennt sich klar zu seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt einschließlich dem Schutz des Klimas. Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit sind eigenständige Werte und integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells. Unsere Verantwortung erstreckt sich vom Komponenteneinkauf bis hin zur Wiederverwertung unserer gebrauchten Maschinen.

ZERTIFIZIERUNGEN

Als Rahmenwerk für unser Umweltmanagementsystem dient die ISO 14001. Bei SÜSS MicroTec arbeiten wir seit 2014 intensiv an der Systematisierung des Umweltmanagements und der Weiterentwicklung von ISO 14001:2015. Im Geschäftsjahr 2016 fand die erfolgreiche Auditierung und Zertifizierung des Umweltmanagementsystems in den deutschen Gesellschaften statt. Eine Rezertifizierung der deutschen Produktionsgesellschaften SÜSS MicroTec Lithography GmbH und SÜSS MicroTec Photomask Equipment GmbH+ Co.KG wurde im Februar 2020 erneut erfolgreich umgesetzt. Die Schweizer Tochtergesellschaft in Hauterive ist nach IATF 16949:2016 zertifiziert.

Gemäß unserer Wesentlichkeitsanalyse sind die beiden wichtigsten Umweltaspekte zum einen die Verbrauchsreduktion von eingesetzten Rohstoffen und Materialien im Produktionsumfeld und zum anderen die Verringerung des Energieeinsatzes in unserer Fertigung und Verwaltung. Auf diese Aspekte, unsere damit einhergehenden Umweltkonzepte und deren Ziele und mögliche Risiken gehen wir auf den folgenden Seiten ein.

VERBESSERUNG DER ENERGIEEFFIZIENZ AUF ALLEN EBENEN

Unser wesentliches Umweltziel ist die Verbesserung der Energieeffizienz in unserer Fertigung und unserer Maschinen. Zudem tragen auf unseren Maschinen gefertigte Bauelemente dazu bei, die Energieeffizienz elektronischer Endgeräte zu steigern, und wir unterstützen darüber hinaus den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. In unserem Fall ist dies im Wesentlichen der Verbrauch von Energieträgern und Verbrauchsstoffen. Das Thema Umweltmanagement ist im Geschäftsverteilungsplan des Vorstands verankert.

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT UNSERER PRODUKTE

Die Verbesserung der ökologischen Eigenschaften und der Umweltverträglichkeit unserer Produkte ist ein wichtiger Teil unserer Entwicklungsarbeit. So legen wir verstärkt Wert auf einen möglichst geringen Einsatz von Energieträgern, von Chemikalien und sonstigen Prozessmaterialien im Fertigungsprozess und während des Betriebs unserer Maschinen. Sowohl die Prozessentwicklung als auch die Konstruktionsvorgaben der Belackungs- und Entwicklungsgeräte, Bonder und Fotomasken-Equipment sind darauf ausgerichtet, diese Verbräuche zu reduzieren. Wir verfolgen z. B. das Ziel, bei unseren Anlagen für Nasschemie durch den Einsatz einer neuen Technologie deutliche Verbrauchsreduktionen der eingesetzten Chemikalien zu erreichen.

OPTIMIERTES RESSOURCENMANAGEMENT BEI DEN BELACKERN

Die hochsensitiven Fotolacke, die bei unseren Belackern zum Einsatz kommen, enthalten in der Regel für die Umwelt sensible, photochemische Verbindungen, die hohe Kosten und Energieverbräuche bei der Herstellung und der Entsorgung bedeuten. Bei der Weiterentwicklung unserer Belacker arbeiten wir darauf hin, die angewandten Verfahren hinsichtlich der Menge an verbrauchtem Lack stetig zu optimieren. Ein Beispiel für eine gelungene Adaption von verantwortungsvollem Ressourcenmanagement stellt das patentierte GYRSET-Verfahren von SÜSS MicroTec dar. Eine einfache konstruktive Verbesserung der Prozessumgebung sorgt für eine höhere Sättigung der Luft in der Prozesskammer bei der Belackung und damit für eine gleichmäßigere Verteilung des Lacks bei gleichzeitig dünnerem Auftrag. Neben der Weiterentwicklung bestehender Verfahren wie GYRSET richten sich unsere Bemühungen auf den Zukauf neuer innovativer Technologien, die ebenfalls umweltverträgliche Effekte versprechen. Mit dem Kauf der PIXDRO-Technologie erweitern wir unser Angebot um eine Technologie, die einen gezielten lokalen Einsatz von Fotolack verspricht und damit äußerst ressourcenschonend arbeitet.

UMWELTFREUNDLICHE TECHNOLOGIEN BEIM PHOTOMASK-EQUIPMENT

Mit der neuesten Produktentwicklung im Segment Photomask-Equipment leistet SÜSS MicroTec einen großen Beitrag zur Einsparung umweltrelevanter Materialien. Da die Qualität der Prozesse in der Halbleiterproduktion unter anderem davon abhängt, wie sauber bzw. partikelfrei die verwendeten Photomasken sind, gewinnt die Reinigung dieser Masken umso mehr an Bedeutung, je kleiner die herzustellenden Strukturen sind. Um die Fotomasken von Partikeln zu befreien, kommen unter anderem auf Schwefelsäure basierende Prozesse zum Einsatz. Auf der Suche nach einer weniger umweltbelastenden Substanz zur Reinigung der Fotomasken entwickelten die Experten bei SÜSS MicroTec ein neues Reinigungsverfahren, dessen Wirksamkeit auf seiner Anwendungsweise basiert. Mit der GlueBuster-Technologie kann auf den Einsatz von Schwefelsäure verzichtet werden. Der Reinigungsvorgang kommt mit deionisiertem Wasser als Lösung aus. Außerdem reduziert die selektive Applikation der Reinigungslösung den Verbrauch der eingesetzten Reinigungslösung auf einen Bruchteil der bisherigen verwendeten Menge an Prozessmedium.

MASK-ALIGNER MIT LED ALS ENERGIEEFFIZIENTER BELICHTUNGSQUELLE

Ein bereits abgeschlossenes Projekt ist beispielsweise die Entwicklung des LED-Lampenhauses für unsere Mask-Aligner. Im Geschäftsjahr 2016 wurde das neuartige UV-LED-Lampenhaus für den Einsatz in Belichtungsgeräten (Mask-Alignern <1000 Watt) in den Markt eingeführt. Mit der Entwicklung und Umsetzung des umweltfreundlichen UV-LED-Lampenhauskonzepts für Mask-Aligner ist uns ein weiterer wichtiger Schritt im Hinblick auf Ressourcenschonung und Umweltschutz gelungen. Die Lebensdauer der innovativen UV-LED-Lichtquelle ist um ein Vielfaches höher als bei der bisher verwendeten Quecksilberdampflampe und die Systeme sind damit quecksilberfrei. Zusätzlich entfallen im Produktionsprozess die zeit- und energieintensiven Aufwärm- und Abkühlphasen – die LED muss nur dann eingeschaltet werden, wenn eine Belichtung tatsächlich durchgeführt wird. Beide Faktoren tragen wesentlich zum geringeren Energieverbrauch bei, die Verbrauchsreduktion bewegt sich hier bei circa 60 Prozent. Zudem stellt die LED-Technologie hinsichtlich des Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutzes eine deutlich verbesserte Lösung dar.

REMANUFACTURING

Ein weiterer Baustein unserer Nachhaltigkeitsstrategie sind die lange Lebensdauer, der Rückkauf und die sachgerechte Aufarbeitung von gebrauchten Maschinen. Mit großer Sorgfalt konstruieren unsere Mitarbeiter Maschinen, so dass sie für eine lange Nutzungszeit ausgelegt sind. Eine Lebensdauer von bis zu 15 Jahren oder länger ist keine Seltenheit und liefert einen Beweis für die herausragende Wirtschaftlichkeit und Qualität. Mit unserem Tochterunternehmen SÜSS MicroTec ReMan bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, gebrauchte, von uns sorgfältig auch im Sinne höherer Ressourceneffizienz generalüberholter Maschinen zu einem günstigeren Preis zu erwerben. Damit entlasten wir das Beschaffungsbudget unserer Kunden, verlängern die Lebensdauer gebrauchter Maschinen und sparen wertvolle Ressourcen.

ENERGIEEFFIZIENZ IN PRODUKTION UND VERWALTUNG

Es geht uns nicht nur um die Steigerung der Energieeffizienz unserer Produkte beziehungsweise der gefertigten Endprodukte, sondern jeder SÜSS MicroTec-Mitarbeiter trägt gemäß unseren Vorgaben und Richtlinien im täglichen Arbeitsleben die Verantwortung, unsere natürlichen Ressourcen zu schützen und sorgsam mit ihnen umzugehen, etwa beim Verbrauch von Strom oder anderen Verbrauchsstoffen. Wie die Produktion ist auch das Gebäudemanagement angehalten, materialschonend zu arbeiten und Reststoffe und den Energieverbrauch zu reduzieren. Hierbei wird der maßvolle Einsatz von Materialien und das Recycling oder die Wiederverwendung entsprechend gefördert. In den Bereichen Forschung, Entwicklung und Konstruktion kommen unsere Richtlinien zu Ressourcenschonung, Energieeinsparung, Ausrüstung und Materialien unserer Produkte zur Anwendung.

VERBESSERUNG DER CO₂-BILANZ

Mit dem generellen Ziel, den Energieeinsatz (Strom, Gas, Heizöl) an allen Produktionsstandorten zu optimieren, ließen wir im Jahr 2015 zunächst die beiden Produktionsstandorte in Deutschland nach DIN EN 16247 auditieren. Im November 2019 wurde das Wiederholungsaudit an den beiden Standorten ebenfalls erfolgreich abgeschlossen. Für den Zeitraum von 2012 bis 2020 strebt das Unternehmen an, den Energieeinsatz an den Standorten Garching und Sternenfels um 16–18 Prozent zu reduzieren. Dieses Ziel ist relativ zu Änderungen im Umsatz (Umwelteffizienz der Wirtschaftsleistung) und der Anzahl der Mitarbeiter (Umwelteffizienz der Beschäftigung) definiert. Für die beiden deutlich kleineren Fertigungsstandorte Hauterive, Schweiz, und Corona, USA, haben wir keine konkreten Energieziele festgelegt.

Die Zielerreichung wird jährlich im Rahmen einer CO₂-Bilanz überprüft. Für den Zeitraum 2012 bis 2019 beträgt der Wert des CO₂-Äquivalents bei gleichzeitigem Anstieg von Umsatz und absoluter Mitarbeiterzahl circa minus 18 Prozent und erfüllt damit bereits jetzt die Zielvorgaben für den Zeitraum bis 2020. Bei einer Betrachtung des Wertes pro Mitarbeiter ergibt sich eine Verringerung des Energieeinsatzes um rund 42 Prozent (Vorjahr: 33). Die Umwelteffizienz der Wirtschaftsleistung, also Energieeffizienz

im Verhältnis zum Umsatz, hat sich um nahezu 37 (Vorjahr: 25) Prozent verbessert. Die CO₂-Bilanz für das Geschäftsjahr 2019 wird erst nach Veröffentlichung des Geschäftsberichts, voraussichtlich im Mai 2020, verfügbar sein.

Um diese Umweltziele zu erreichen, hat SÜSS MicroTec in den vergangenen Jahren beispielsweise am Produktionsstandort Garching verschiedene Maßnahmen wie die Optimierung der Pumpensysteme in der Heizungs- und Klimatechnik, die Erneuerung von Kältemaschinen mit Wärmerückgewinnung und Freiluftkühlung sowie energiesparende Beleuchtungssysteme eingeführt.

Im 2014 nahm das Unternehmen ein Blockheizkraftwerk am Standort Garching in Betrieb, das sowohl der Gewinnung von elektrischem Strom als auch von Wärme dient. In dieser Anlage findet die Nutzwärme, die bei der Stromerzeugung mittels Gas anfällt, bei der Beheizung der Produktionsräume und der Kühlung der Reinräume im Sommer Verwendung. Das Verfahren basiert auf dem Prinzip der Kraft-Wärme-Kopplung. Der umweltrelevante Ansatz liegt darin, Strom und Wärme direkt vor Ort zu nutzen und damit ihren Wirkungsgrad zu maximieren. Das Blockheizkraftwerk am Standort Garching erzeugt eine Leistung von 49 Kilowatt und eine thermische Leistung zwischen 90 und 110 kW und erreicht Wirkungsgrade von über 90% bezogen auf den Heizwert.

Am Standort Sternenfels erfolgten verschiedenste Maßnahmen wie der Wechsel auf energieeffiziente LED-Lichtsysteme und auf energieeffizientere Vakuum- und Drucklufttechnik. Im Rahmen einer Dachsanierung führten wir über eine Fläche von 1.800 m² effizienzsteigernde Dämmungsmaßnahmen durch. Bei einem Umbau des Applikationsreinraumes in den Jahren 2018 und 2019 lag ein Augenmerk auf der Optimierung von Energieeffizienzkriterien wie Wärmerückgewinnung und Luftwechsel. Des Weiteren wurden am Standort zwei Ladesäulen für Elektrofahrzeuge bereitgestellt.

Mit einer umfassenden Erneuerung im Bereich Kältetechnik am Standort Sternenfels in den Jahren 2018 und 2019 leistet SÜSS MicroTec einen Beitrag zum Klimaschutz. Zwei Einzel-Kälteanlagen wurden durch einen zentralen Kaltwassersatz mit dem Kältemittel Propan ersetzt und ein Kälteverbund geschaffen. Mit dem Kältemittel Propan kommt ein nach aktuellen Erkenntnissen klimafreundliches Kältemittel zum Einsatz. Für hohe Energieeffizienz sorgt der geschaffene Kälteverbund mit einer bedarfsabhängigen Regelungs- und Pumpentechnik. Das 2019 eingeführte ECON Monitoringsystem überwacht Verbräuche und ermöglicht darüber hinaus eine ständig erweiterbare Verbesserung des Energiehaushalts des Standorts.

WESENTLICHE RISIKEN IM UMWELTBEREICH

Neben den vielfältigen Chancen hat die Wesentlichkeitsanalyse, zusammen mit den Informationen aus unserem Risikomanagementsystem, weitere unwesentliche, also nicht unternehmensgefährdende Risiken im Umweltbereich aufgezeigt. Dennoch haben wir diese im Sinne des Umweltschutzes mit Gegenmaßnahmen belegt.

Ein Verfehlen unserer Umweltziele im Hinblick auf die Verringerung des Energieeinsatzes birgt grundsätzlich die Gefahr steigender Energiekosten für das Unternehmen. Ansteigende Kosten für Strom, Gas, Wasser oder Heizöl können sich negativ auf die Rentabilität des Unternehmens auswirken.

Die Zufriedenheit der Kunden ist ein zentraler Baustein unseres Unternehmenserfolgs und natürlich der Unternehmensstrategie. Ein nennenswertes Risiko für unseren Geschäftsverlauf bestünde dann, wenn es uns nicht gelingen würde, nachhaltig die Kundenwünsche etwa im Hinblick auf Energieeffizienz und Medienverbräuche zu erfüllen. Um dem entgegenzuwirken, wird bereits im Entwicklungsprozess der Maschinen großes Augenmerk auf den Energie- und Medienverbrauch sowie die generellen Umwelteigenschaften gelegt. Darüber hinaus werden unsere innovativen Produkte und Lösungen oft in enger Zusammenarbeit mit den Kunden oder mit Halbleiterinstituten (weiter-)entwickelt.

Ein weiteres Risiko bilden Unfälle, verbunden mit Risiken für die Gesundheit der Mitarbeiter und für die Umwelt. Kosten für die Instandsetzung der Maschine und ein Reputationsverlust könnten zusätzliche Folgen sein. Durch hohe Qualitätsstandards bereits bei der Konzeption der Geräte und durch sorgfältige und verantwortungsbewusste Fertigung und Installation der Maschinen sowie durch gezielte Schulungen der Operator, wird das Risiko eines Unfalls auf einem möglichst geringen Niveau gehalten.

ARBEITNEHMERBELANGE

Unsere unternehmerischen Entscheidungen haben einen vielfältigen Einfluss auf die Umwelt, auf einzelne Personen, insbesondere auf Mitarbeiter, aber auch auf Zulieferer, Kunden und andere Geschäftspartner. Den größten direkten Einfluss hat das Unternehmen auf seine Mitarbeiter, deshalb stehen die SÜSS MicroTec-Mitarbeiter im Fokus unserer Bemühungen zum Thema Nachhaltigkeit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Durch das „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst“ sind börsennotierte Gesellschaften verpflichtet worden, Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat, Vorstand und den nachfolgenden zwei Führungsebenen festzulegen. In der Konzernklärung zur Unternehmensführung – veröffentlicht im Lagebericht sowie auf der Webseite des Unternehmens – nimmt das Unternehmen ausführlich Stellung zum Thema Diversitätskonzept und zu den im Unternehmen festgelegten Quoten in den einzelnen Führungsebenen. Tochterunternehmen der SÜSS MicroTec SE, die in Deutschland ansässig sind, unterliegen dem Betriebsverfassungsgesetz, das die Mitbestimmung in Unternehmen regelt. Es gibt in allen deutschen Tochterunternehmen Betriebsräte, die von den Mitarbeitern gewählt wurden und die die Interessen der Arbeitnehmer vertreten. Zudem hat die SÜSS MicroTec SE als Europäische Aktiengesellschaft seit 2017 einen Betriebsrat, der die Arbeitnehmerinteressen vertritt. Seit dem Jahr 2019 werden außerdem die Belange der Schwerbehinderten durch eine Schwerbehindertenvertretung repräsentiert.

ZIELE

Die Zufriedenheit, Gesundheit und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen uns sehr am Herzen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Wissen stellen einen erheblichen Teil unseres Unternehmenswerts dar. Unser Geschäft ist geprägt von Internationalität, globaler Ausrichtung und kultureller Vielfalt. Über den Globus verteilt haben wir Mitarbeiter in Entwicklung, Produktion, Verwaltung, Vertrieb und Service, die ein wichtiges Netzwerk für den standortübergreifenden Wissensaustausch und die interkulturelle Zusammenarbeit bilden. Wir arbeiten mit möglichst kurzen Entscheidungswegen und ermöglichen unseren Mitarbeitern, sich einzubringen und sich entsprechend ihren Fähigkeiten und Neigungen weiterzuentwickeln, denn die Motivation, das Wissen und die Flexibilität unserer Mitarbeiter sind eine wichtige Voraussetzung für den langfristigen Unternehmenserfolg. Ein Nachhaltigkeitsziel im Hinblick auf Arbeitnehmerbelange ist die Vermeidung von Arbeitsunfällen in der Fertigung. Darüber hinaus liegt uns das Thema Weiterbildung besonders am Herzen. Wir wollen die Qualität und die Quantität der angebotenen und der wahrgenommenen Weiterbildungsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter, aber auch für Kunden, in Zukunft spürbar steigern.

ARBEITSSICHERHEIT

Wie in unserer Erklärung zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit dargelegt, gibt es spezielle Programme, um die höchsten Standards im Hinblick auf Sicherheit am Arbeitsplatz zu erfüllen. Wir führen an unseren Produktionsstandorten detaillierte Statistiken über Arbeitsunfälle und werten diese aus.

Im Geschäftsjahr 2019 gab es 12 (Vorjahr: 19) gemeldete Arbeitsunfälle an den beiden Produktionsstandorten in Deutschland. Seit dem Berichtsjahr 2018 zählen hierzu auch Wegeunfälle und kleinere Vorfälle, bei denen keine anschließende Krankschreibung erforderlich war. Unser Ziel ist es, Arbeitsunfälle möglichst vollständig zu vermeiden. Die Festlegung einer genauen und realistischen Zielgröße erscheint aus unserer Sicht nicht sinnvoll. Beim Thema Arbeitssicherheit sind die ausländischen Vertriebs- und Servicestandorte weniger relevant, da keine Fertigung stattfindet. In unserem Werk in Corona, Kalifornien, gab es im Geschäftsjahr 2019 zwei gemeldete Arbeitsunfälle. In Neuchatel wurde kein Arbeitsunfall gemeldet.

An allen Produktionsstandorten finden regelmäßig Schulungen und Sicherheitsunterweisungen für „gefährdete“ Mitarbeiter zum Beispiel in der Produktion oder im Lager statt.

GESUNDHEITSVORSORGE

In regelmäßigen Abständen bieten wir betriebsärztliche Termine etwa zu kostenlosen Sehtests oder Schutzimpfungen an. 2019 haben wir nach einer erfolgreichen Veranstaltung im Jahr 2017 in Garching erstmals einen Gesundheitstag am Standort Sternenfels durchgeführt. Hier konnten sich die Kollegen kostenlos beraten und untersuchen lassen. Seit dem Jahr 2018 bietet das Unternehmen den Mitarbeitern an beiden deutschen Produktionsstandorten Gelegenheit zu Massageanwendungen durch ausgebildete Physiotherapeuten. Diese Maßnahmen sollen helfen, die Anzahl der Arbeitsunfälle und Krankmeldungen in den kommenden Jahren weiter zu reduzieren.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein wesentliches Element für ein erfolgreiches Unternehmen. Deshalb ist die gezielte Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter ein wesentliches Ziel unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Egal ob Ingenieure, Softwareentwickler oder zum Beispiel Mitarbeiter im Personalwesen: Die sich ständig ändernden gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie die von Innovationen getriebene Halbleiterbranche machen es unverzichtbar, dass die Kolleginnen und Kollegen sich stetig weiterbilden und sich somit in ihrem und im Sinne des Unternehmens weiterentwickeln.

Ein wichtiger Baustein für die Nachwuchsförderung stellt das umfassende Ausbildungskonzept von SÜSS MicroTec dar. Auszubildende haben die Wahl zwischen zwei Berufsfeldern, in denen sie professionelle Unterstützung erfahren. An beiden deutschen Produktionsstandorten unterhält das Unternehmen modern ausgestattete Lehrlingswerkstätten. In den letzten Jahren hat die Zusammenarbeit mit Berufsakademien im Bereich der dualen Berufsausbildung von Studierenden an Bedeutung gewonnen.

Das im Jahr 2017 ins Leben gerufene SÜSS Excellence-Programm mit seinen Themenschwerpunkten aus den Bereichen HR, Prozessoptimierung und Kommunikation bietet dem Mitarbeiter, seine Aus- und Weiterbildung bei SÜSS MicroTec auf solide Füße zu stellen und seine individuelle Situation am Arbeitsplatz zu verbessern. Gezielte Maßnahmen wie die Einführung einer interaktiven Lernplattform bauen das interne Weiterbildungssystem aus. Dies ist eingebettet in Bemühungen um die konstruktive Gestaltung der Unternehmenskultur.

FÖRDERUNG VON DIVERSITÄT

Für SÜSS MicroTec setzt sich die gesellschaftliche Vielfalt in einer ausgewogenen Struktur der Mitarbeiter fort. Unter der Prämisse der Chancengleichheit treten wir allen Menschen vorurteilsfrei gegenüber. Wir sehen es als unsere Aufgabe, Frauen in dem technisch anspruchsvollen Gebiet der Halbleitertechnologie zu fördern und ihnen bei Bedarf einen adäquaten Weiterbildungsweg zu ermöglichen. Unsere Bemühungen zielen darauf ab, familiäre Verpflichtungen im beruflichen Umfeld durch flexible Arbeitszeitmodelle soweit wie möglich zu berücksichtigen und damit die Vereinbarung von Familie und Beruf zu erleichtern. Im Rahmen der im Unternehmen festgelegten Quoten in den einzelnen Führungsebenen wollen wir Managementpositionen entsprechend besetzen. Der Frauenanteil an den deutschen Standorten lag im Jahr 2019 insgesamt bei etwa 20%.

Das Unternehmen bemüht sich um qualifizierte Fachkräften aus dem gesamten europäischen und außereuropäischen Ausland. Unsere Anstrengungen richten sich auf die kulturelle Integration unserer Mitarbeiter mit Migrationshintergrund und unterstützen diese bei der Verfolgung ihrer beruflichen Karriere bei SÜSS MicroTec. Am Standort Garching bieten wir in Zusammenarbeit mit einem Integrationsdienstleister seit 2016 Geflüchteten eine berufliche Perspektive. Selbstverständlich ist für uns auch die Integration von Menschen mit Behinderungen im Unternehmen.

WESENTLICHE RISIKEN BEI ARBEITNEHMERBELANGEN

Vor dem Hintergrund der Bevölkerungsentwicklung in Deutschland und bei der industrieübergreifenden hohen Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern wird die Aufgabe, fähige Mitarbeiter zu finden, auszubilden und langfristig an das Unternehmen zu binden, immer wichtiger. Flexible Arbeitszeitmodelle, eine vernünftige Work-Life-Balance und eine angemessene und attraktive Entlohnung sind heute Grundvoraussetzungen für die Besetzung von vielen offenen Stellen. Sollte es uns im internationalen oder auch im lokalen Wettbewerb mit großen Konzernen und anderen Unternehmen nicht gelingen, ausreichend Nachwuchs bzw. neue

Mitarbeiter für die anstehenden Herausforderungen zu finden, so kann dies erhebliche negative Auswirkungen auf die Zukunft des Unternehmens haben. Nicht häufig, aber dennoch regelmäßig verlassen Wissensträger das Unternehmen oder gehen in den verdienten Ruhestand. In diesen Fällen muss es uns gelingen, zum Zeitpunkt des Ausscheidens bereits geeignete Nachwuchskräfte an Bord zu haben, damit ein fließender Übergang und möglichst geringer Know-how-Verlust gewährleistet sind.

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

SÜSS MicroTec respektiert die international anerkannten Menschenrechte und unterstützt deren Einhaltung. Wir respektieren die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Darüber hinaus fördern wir die Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung und der Beförderung von Arbeitnehmern. Wir arbeiten mit Individuen unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, verschiedenen Alters, unabhängig von Behinderung, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Weltanschauung und Geschlecht zusammen. Gemäß unseren eigenen Vorgaben und den Arbeitsgesetzen der Länder, in denen wir aktiv sind, dulden wir grundsätzlich keinerlei Diskriminierung auf Basis dieser Eigenschaften, keine Belästigung (verbal, in sozialen Netzwerken, körperlich oder sexuell), Mobbing oder sonstige persönliche Angriffe auf einzelne Personen. SÜSS MicroTec lehnt zudem natürlich jede Form der Kinderarbeit, der Zwangsarbeit oder vergleichbare Praktiken bei sich und bei seinen Lieferanten und Kunden strikt ab.

ZIELE

Besondere Bedeutung besitzen für uns Werte wie Ehrlichkeit, Loyalität und Integrität sowie die persönliche Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters. Es wurde ein Verhaltenskodex als Teil des gruppenweiten Compliance-Programms verabschiedet, um die rechtlichen und ethischen Herausforderungen bei der täglichen Arbeit zu bewältigen, Orientierung zu schaffen und so das Vertrauen in die Leistung und Integrität der SÜSS MicroTec-Gruppe weiter zu stärken. Dieser Verhaltenskodex beinhaltet demnach Mindeststandards, die für jeden Mitarbeiter der SÜSS MicroTec SE und ihrer Tochtergesellschaften weltweit verbindlich sind. Die gleichen hohen Standards fordern wir auch von unseren Lieferanten. Auch im Geschäftsjahr 2019 gab es keine gemeldeten Verstöße oder Beschwerden von Kunden oder Lieferanten im Hinblick auf die Verletzung von Menschenrechten. Unser Ziel ist es, dies beizubehalten.

RISIKEN

Durch gezielte Schulungen und Mitarbeiteraufklärung wollen wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sensibilisieren, dass im Falle von (potenziellen) Verstößen die internen Kontrollmechanismen beziehungsweise das Whistleblowing-System genutzt werden. Im Falle von Verstößen gegen die Menschenrechte könnte dem Unternehmen ein Reputationsverlust drohen, einhergehend mit einem möglichen Verlust von Marktanteilen und möglicherweise von Mitarbeitern. Operativ könnte es zudem Engpässe bei der Materialversorgung geben, falls aufgrund eines Vorfalls ein Lieferant von uns gesperrt würde.

LIEFERKETTE

Als international tätiges und fortlaufend expandierendes Unternehmen mit einer hohen Produktvielfalt haben wir eine immer komplexer werdende Wertschöpfungskette. Wir nehmen dabei die Rolle des Herstellers von Maschinen ein, die an produzierende Unternehmen weiterverkauft werden und beim Endkunden nur bedingt sichtbar werden. Grundsätzlich beziehen wir eine Vielzahl unserer Komponenten und Baugruppen von Zulieferunternehmen in Deutschland und Europa. Einige Spezialbauteile wie beispielsweise Roboter oder Ähnliches werden von internationalen Herstellern bezogen.

Um unsere Lieferkette in Hinblick auf Aspekte der Nachhaltigkeit zu optimieren, haben wir verschiedene Maßnahmen etabliert. Bei der Herstellung unserer Produkte achten wir auf eine hohe Ressourceneffizienz, Recycling und möglichst umwelt- bzw. sozialverträgliche Lösungen. Darüber hinaus führen wir Lieferantenbefragungen zu den Themen Umwelt, Konformität mit Gesetzen und Richtlinien sowie Arbeitssicherheit und Gesundheit durch.

Im Jahr 2015 wurde der Bereich „Corporate Social Responsibility“ ergänzt, der seit Anfang 2016 zusammen mit unserem Verhaltenskodex bei unseren regelmäßigen Abfragen an potenzielle Lieferanten weitergereicht wird. Wir fördern damit unsere Standards entlang der vorgeschalteten Lieferkette. Der Einsatz von risikobehafteten oder gefährdenden Stoffen wird an allen europäischen Produktionsstandorten nach den Regularien RoHS (englisch: Restriction of Hazardous Substances) und REACH (englisch: Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) gesteuert. 2019 wurde in den deutschen Gesellschaften eine Verpackungsvorschrift auf den Weg gebracht, um diesen Bereich ökologisch verantwortungsvoll zu steuern. Unsere allgemeinen Einkaufsbedingungen greifen das Thema „gesellschaftliche Verantwortung“ ebenfalls auf. Dort wird vor allem auf die Einhaltung von Menschenrechten und Arbeitsnormen, das Verbot von Diskriminierung sowie Zwangs- und Kinderarbeit, auf Antikorruption und ethische und ökologische Beschaffung eingegangen.

BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen, anderweitigen wirtschaftlichen oder finanziellen Interessen mit denen der SÜSS MicroTec-Gruppe in Konflikt geraten. Schon der Anschein eines Interessenkonflikts kann den Ruf oder die Interessen der SÜSS MicroTec schädigen und sollte bereits im Ansatz vermieden werden. Geschäftsentscheidungen werden grundsätzlich immer zum Wohle des Unternehmens getroffen. Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Es ist selbstverständlich, dass alle Konzerngesellschaften und -mitarbeiter die Gesetze und Regelungen der Staaten, in denen sie tätig sind, befolgen und ihre Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise erfüllen. Sie müssen in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen. Gleiches erwarten wir von unseren Partnern.

Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln sollte. Unsere Grundsätze hierzu finden sich im Verhaltenskodex und sind jedem Mitarbeiter sowie Kunden und Lieferanten zugänglich.

Zwar erwartet die Gesellschaft von allen Mitarbeitern ehrliches und ethisches Verhalten in allen Aspekten unseres Geschäfts, besonders hohe Anforderungen stellt sie jedoch an ihre Führungskräfte, von denen ein Höchstmaß an Integrität und Rechtschaffenheit erwartet wird, da sie den Führungsstil vorgeben und eine Vorbildfunktion für alle Mitarbeiter ausüben.

Dies erfordert ein ehrliches und aufrichtiges Verhalten unter Beachtung der gebotenen Vertraulichkeit bestimmter Unternehmensinformationen und die Einhaltung aller einschlägigen Gesetze, Vorschriften, Regelungen und der Satzung, der Vorschriften geltender Rechnungslegungs- und Prüfungsgrundsätze sowie die Vermeidung von Interessenkonflikten und Wettbewerbsvorteilen durch rechtswidrige oder unethische Geschäftspraktiken.

Das Unternehmen gewinnt seine Aufträge auf faire Art und Weise durch Kundenorientierung, Innovationen und technologisch führende Produkte. Es ist den Mitarbeitern nicht erlaubt, im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für SÜSS MicroTec, direkt oder indirekt, ungerechtfertigte Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren. Weder Geldzahlungen noch andere Zuwendungen dürfen geleistet werden, wenn diese dazu geeignet sind, Entscheidungen zu beeinflussen und/oder ungerechtfertigt einen Vorteil zu erlangen.

ZIELE

Unser Ziel im Hinblick auf die Bekämpfung von Korruption und Bestechung ist eine hohe Akzeptanzquote unseres Verhaltenskodex. Dies gilt nicht nur für die deutschen Standorte, sondern für alle weltweiten Tochterunternehmen. Zum 31.12.2019 hatte das Unternehmen 937 Mitarbeiter (inklusive Teilzeitkräften und Auszubildenden). Zu diesem Zeitpunkt fehlten uns schriftliche Anerkennungsschreiben zum Verhaltenskodex von nur 14 Mitarbeitern weltweit. Hieraus ergibt sich eine Rücklaufquote zum 31.12.2019 von rund 99,0 Prozent. Im Geschäftsjahr 2018 lag diese Quote zum Jahresende bei 98,0 Prozent. Durch Fluktuationen in der Belegschaft wird es kaum möglich sein, zu jedem Zeitpunkt eine Quote von 100 Prozent zu erreichen, deshalb streben wir eine Rücklaufquote von mindestens 95 Prozent an.

RISIKEN

Bei Verstößen gegen die Rechtsvorschriften im Hinblick auf Bestechung und Korruption könnten dem Unternehmen neben einem erheblichen Reputationsverlust empfindliche Bußgeldzahlungen oder in Extremfällen Haftstrafen für Mitarbeiter, die gegen gesetzliche Regelungen verstoßen haben, drohen. Im Unternehmen gab es in den Geschäftsjahren 2018 und 2019 keine Vorfälle, Meldungen oder Gerichtsverfahren im Hinblick auf Korruption oder Bestechung. Unser Ziel ist es, durch Schulungen und Aufklärung diese Quote bei null zu halten.

SOZIALES

Als mittelständisch geprägtes Unternehmen mit begrenzten Ressourcen legt SÜSS MicroTec seinen Fokus auf die Geschäftstätigkeit – die Fertigung von Maschinen. Eine politische Einflussnahme auf kommunaler oder höherer Ebene findet nicht statt. Wir leisten grundsätzlich keine Spenden und Sponsoring-Maßnahmen für politische Parteien oder parteiähnliche Organisationen im In- und Ausland. Spenden und Sponsoring-Maßnahmen für Sportveranstaltungen, Wohltätigkeitsveranstaltungen oder Ähnliches bedürfen der Genehmigung durch den Vorstand und werden sehr vereinzelt und nur in kleinem Rahmen durchgeführt. Nennenswerte Ziele, Chancen oder Risiken ergeben sich aus dem Aspekt Soziales nicht.

ÜBERSICHT ÜBER DIE ASPEKTE UND ZIELE

ASPEKTE / ZIELE	ZIELE 2020	STAND 2019
Umweltbelange	Verringerung des Energieeinsatzes (gemessen in CO ₂ -Äquivalenten) um 16–18% (2012–2020)	Verringerung des Energieeinsatzes (gemessen in CO ₂ -Äquivalenten) um 18% (Stand 2019)
Arbeitnehmerbelange	Anzahl der gemeldeten Arbeitsunfälle verringern	Anzahl der gemeldeten Arbeitsunfälle = 12
Achtung der Menschenrechte	Anzahl der gemeldeten Verstöße = 0	Anzahl der gemeldeten Verstöße = 0
Bekämpfung von Korruption und Bestechung	Annahmequote Compliance-Dokumente >95 %	Annahmequote Compliance-Dokumente = 99 %
Soziales	Keine gesonderten Ziele im hier vorgegebenen Rahmen festgelegt	–

SÜSS MicroTec SE

Schleißheimer Straße 90
85748 Garching, Deutschland
Telefon: +49 89 32007-0
E-Mail: info@suss.com

www.suss.com